**Cuestiones Tema 2:**

1.

a) Duración mínima de 1 año y máxima de 3 años.

b) Nunca podrá ser inferior al SMI en proporción al trabajo efectivo efectuado.

c) El contrato podría prorrogarse hasta dos veces sin que la prórroga de duración exceda de los 6 meses y sin que la duración total del contrato pueda exceder de la máxima de 3 años.

2.

a) Por norma general el contrato será de un mínimo de 6 meses y un máximo de 2 años.

b) Su salario será fijado por el convenio colectivo sin que pueda ser inferior al 60% durante el primer año ni inferior al 75% durante el segundo, del salario que tenga un trabajador que por convenio ofrezca los mismos servicios que la persona en prácticas.

c) No se pude prorrogar el contrato.

d) Su duración máxima será de 6 meses para los técnicos titulados y de dos meses para los demás trabajadores. En las empresas de menos de 25 trabajadores el periodo de prueba no podrá exceder de 3 meses para trabajadores que no sean técnicos titulados.

3.

Si puede. Porque el contrato a partir de los 24 meses, por convenio, se convierte en indefinido y aunque no coste denuncia del trabajador hacia la empresa el contrato pasa a ser prorrogado a indefinido.

4.

5.

El contrato de prueba será ilegal ya que el trabajador ya habrá realizado servicios en la empresa antes de iniciar ese contrato de prueba, a parte, el contrato de prueba debe ser pactado por escrito y no verbalmente y debería tener los mismos derechos y deberes que cualquier otro trabajador de la empresa que desempeñe su misma función por lo que no debería ganar menos.

No habría que avisar para romper un acuerdo de contrato de prueba por ninguna de las dos partes ya que pueden romper el contrato en cualquier momento y sin derecho a la indemnización por parte del trabajador.

**Ejercicios del libro:**

Pág 35, ej. 7.

a)

ELENA NOVACIÓN

LABORATORIOS SIMANTEC SA

b) No, basta con que lo firmen el trabajador y el empresario o representante legal de la empresa para la que va a prestar servicios.

c) Se le aplica el convenio de la empresa usuaria.

d) A Elena le sancionaría la ETT (poder disciplinario) y a Miguel lo sancionaría la empresa usuaria.

f) No, bajo ningún concepto ya que tiene los mismos derechos que cualquier trabajador de la empresa usuaria.

Pág 36, ej. 4.

Su contrato se extenderá esos dos meses que estuvo de baja por incapacidad.

Pág 36, ej. 5.

Se firmará un contrato de relevo. Su duración se extenderá hasta que el trabajador de la empresa deje de prestar servicios a la misma. Se puede trabajar a tiempo parcial o a jornada completa. Será un contrato de duración determinada.

Pág 36, ej. 6.

Un contrato eventual por circunstancias a la producción. Su duración máxima será de 6 meses dentro de un periodo de referencia de 12 meses. Se firmará por escrito si la duración es superior a 4 semanas y en caso de que sea inferior a 4 semanas podrá acordarse de forma verbal.

Pág 36, ej. 8.

Le interesa un contrato para la formación y el aprendizaje. Deberá ser escrito.

Pág 36, ej. 10.

Si pueden realizar horas extraordinarias.

Pág 36, ej. 12.

No es correcto ya que Marisa debería sustituir a Elena en sus tareas y no a su compañera.

Pág 36, ej. 14.

Un contrato de interinidad.

Pág 39.

1.

d) Ninguna es correcta

2.

c) Un trabajador puede pedir en cualquier momento que se plasme su contrato por escrito.

3.

a) A tiempo parcial.

4.

d) No hay límite máximo.

5.

d) Todas son correctas.